

CERTIFICAT · 3 MOIS · E-LEARNING

EXECUTIVE CERTIFICATE

Management Stratégique des RH

FAITES DE LA FONCTION RH UN LEVIER STRATÉGIQUE DE PERFORMANCE, D'ENGAGEMENT ET DE TRANSFORMATION.

PUBLIC CIBLE

À qui s'adresse cette formation ?

Ce certificat s'adresse aux responsables RH, HRBP, managers ou chefs de service souhaitant renforcer l'alignement entre stratégie RH et stratégie d'entreprise, piloter la GPEC, le recrutement et la formation avec une vision intégrée.

PRÉREQUIS

Le Certificat est accessible aux détenteurs d'un diplôme de niveau supérieur ou justifiant d'une expérience professionnelle significative.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Ce que vous maîtriserez

- Aligner la **stratégie RH** avec les **priorités de l'entreprise**, en pilotant les indicateurs de performance et en accompagnant le changement organisationnel.
- Structurer et déployer une démarche efficace de **GPEC**, articulée autour du recrutement, de la mobilité interne et du développement des compétences.
- Concevoir des **plans de formation cohérents**, en intégrant diagnostic des besoins, ingénierie pédagogique et pilotage des dispositifs.

PROGRAMME DE FORMATION

MODULE 1

Stratégie RH

- Analyse et diagnostic stratégique RH
- Politique RH et alignement stratégique
- Pilotage et évaluation de la performance RH
- Gestion du changement et accompagnement managérial

MODULE 2

Recrutement et GPEC

- Stratégies de recherche de profils
- Présélection et techniques d'entretien
- Intégration et tableaux de bord
- Gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GEPEC)
- Diagnostic des compétences

MODULE 3

Ingénierie de formation

- Plan d'action RH
- Diagnostic des besoins
- Ingénierie pédagogique
- Gestion de l'appel d'offres de formation

MODALITÉS PRATIQUES

PÉRIODE

Nov. 2026 — Fév. 2027
Sous réserve de modifications

DURÉE

3 mois
24 soirées + 4 samedis

RYTHME

Soirs & Week-ends
18h-20h soirs
9h-13h samedis

PRIX HT

12 600 MAD
-10% sur le 2e certificat
-15% sur le 3e certificat